

AURAN KUNNAN STRATEGIA

*Elävän virran
kunta*

BRÄNDI- JA ARVOVIESTIMME

Elävän virran kunta

LÄHEISYYS – PALVELU – AKTIIVISUUS

Elävän virran kunta viestii niin Aurajoen siivittämästä kauniista maalaisidyllistä mutta yhtä aikaa eläväisestä ja aktiivisesta kunnasta. Aura on kuntana nuorekas, nykyaikainen, kasvava, yrittäjämyönteinen ja ihmisläheinen.

LÄHEISYYS

Läheisyys kertoo hyvästä fyysisestä sijainnista ja liikenneyhteyksistä noin 20 minuutin päässä sijaitsevaan Turkuun mutta se kertoo myös henkisestä läheisyydestä, yhteistyömyönteisyydestä ja turvallisuudesta.

PALVELU

Palvelut ovat Aurassa loistavat ja tänne tullaan palveluiden äärelle kauempaakin. Hyvä palveluhenki ja asiakaskeskeisyys on meille tärkeää.

AKTIIVINEN

Olemme aktiivisia, toimeliaita ja liikumme paljon. Luonto ja ympäristö mahdollistaa aktiivisen elämäntavan.

LÄHEISYYS – PALVELU – AKTIIVISUUS

”Auran kunta on 4 000 asukkaan aktiivinen kunta keskellä kaunista varsinaissuomalaista kansallismaisemaa. Aura on palveluineen yllättävän lähellä; valtatie 9:n varrella, etelän kasvukeskusten tuntumassa. Läheisyys on meille myös tapa kohdata ja palvella, tehdä asioita yhdessä. Aura on elävän virran kunta.”

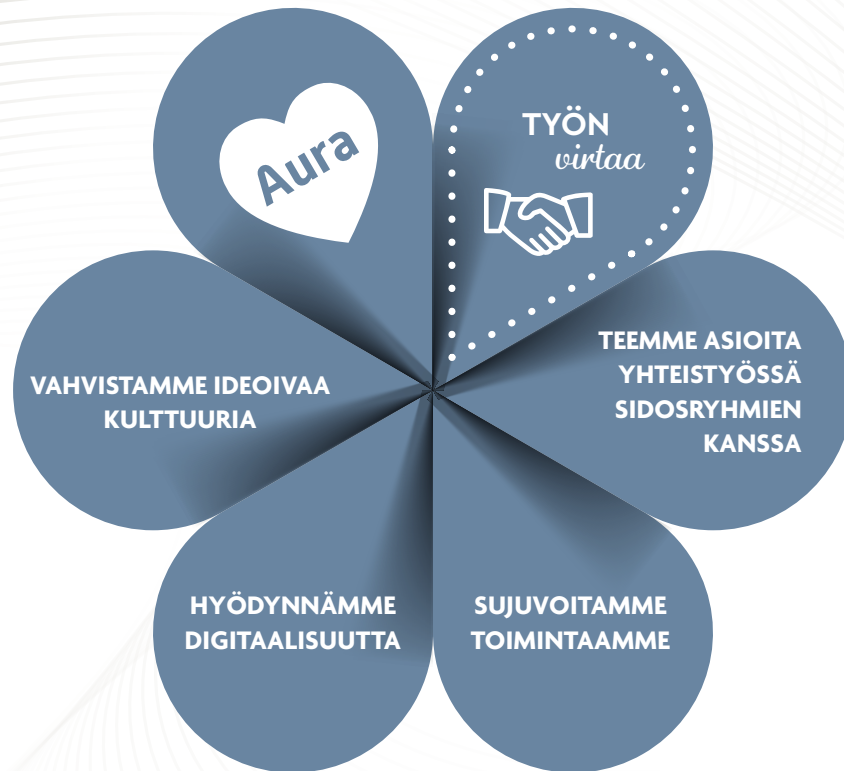
VISIO

Elävän virran kunta

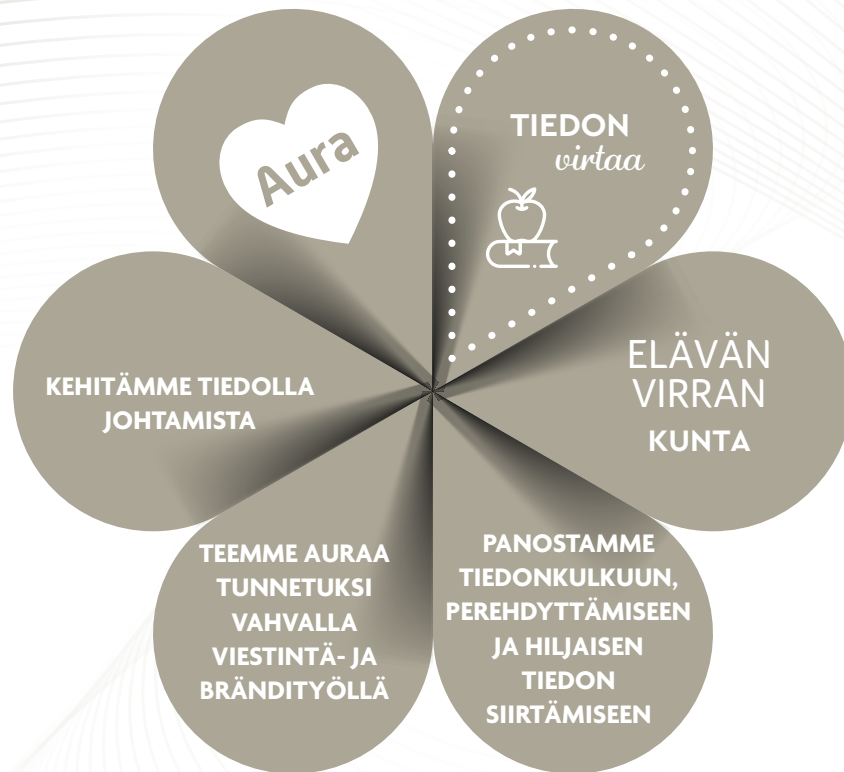
PÄÄMÄÄRÄT

- *Työn virtaa*
- *Tiedon virtaa*
- *Terveyden virtaa*
- *Talouden virtaa*

TYÖN VIRTAA – palvelulupaukset



TIEDON VIRTAA – palvelulupaukset



TERVEYDEN VIRTAA – palvelulupaukset



TALOUDEN VIRTAA – palvelulupaukset





VAHVISTAMME IDEOIVAA KULTTUURIA

- *Kokeilemme rohkeasti uusia toimintatapoja.*
- *Otamme oppia muiden hyvistä käytännöistä (benchmark).*
- *Kehitämme toimintaamme palautteen pohjalta.*



TEEMME ASIOITA YHTEISTYÖSSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

- *Tunnistamme meille tärkeät sidosryhmät.*
- *Teemme yhteistyötä yli hallinto- ja kuntarajojen.*
- *Käymme avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa asioiden valmistelusta niiden täytäntöönpanoon.*

TYÖN VIRTAA



TYÖN
virtaa

SUJUVOITAMME TOIMINTAAMME

- *Rakennamme palvelupolut asiakas keskiössä.*
- *Panostamme sisäiseen tiedonkulkuun ja tunnemme toisemme.*



HYÖDYNNÄMME DIGITAALISUUTTA

- *Ajanmukaiset tietojärjestelmät tukevat palveluiden tuottamista ja sujuvaa työn tekoa.*
- *Huolehdimme henkilöstömme digiosaamisesta.*
- *Kannustamme kuntalaisia digitaalisten palveluiden käyttöön.*



KEHITÄMME TIEDOLLA JOHTAMISTA

- *Valmistelumme on avointa ja vuorovaikutteista.*
- *Päätöksentekomme perustuu tilastoihin ja tutkittuun tietoon.*
- *Keräämme ja hyödynnämme palautetta säännöllisesti.*

TIEDON VIRTAA



PANOSTAMME TIEDONKULKUUN, PEREHDYTTÄMISEEN JA HILJAISEN TIEDON SIIRTÄMISEEN

- *Aktiivinen, suunnitelman mukainen viestintä on tapamme toimia.*
- *Perehdytämme suunnitelmallisesti sekä henkilöstön että luottamushenkilöt.*

TIEDON VIRTAA



TEEMME AURAA TUNNETUKSI VAHVALLA VIESTINTÄ- JA BRÄNDITYÖLLÄ

- *Positiivinen kuntakuva on brändityön lähtökohta. Jokainen kuntalainen on Auran brändilähettiläs.*
- *Elinvoimainen ja positiivisesti tunnettu Aura on yhteinen etumme. Toteutamme kuntamarkkinointia yhteistyössä sidosryhmien kanssa.*
- *Siisti ja viihtyisä ympäristö on osa positiivista kuntakuvaamme.*

TERVEYDEN VIRTAA



KANNUSTAMME TERVEISIIN ELÄMÄNTAPOIHIN JA LIIKUNNALLISUUTEEN

- *Hyvinvointia tukevat palvelut näkyvät kuntalaisten arjessa.*
- *Maankäytön suunnittelu ja harrastepuitteet tukevat aktiivista elämäntapaa.*
- *Kolmas sektori on tärkeä kumppani terveyden edistämistyössä.*

TERVEYDEN VIRTAA



MAHDOLLISTAMME MONIPUOLISESTI TOIMINTAA JA TAPAHTUMIA

- *Luomme aktiivisesti yhteistyömahdollisuuksia eri toimijoiden kesken.*
- *Olemme mukana.*
- *Tarjoamme puitteita yhteiselle tekemiselle.*

TERVEYDEN VIRTAA



VAHVISTAMME OSALLISUUTTA JA TORJUMME YKSINÄISYYTTÄ

- *Kannustamme matalan kynnyksen kohtaamisiin.*
- *Osallistamme kuntalaisia ja sidosryhmiä mukaan toimintaan eri tavoin.*
- *Kaikenlaiselle kiusaamiselle kunnassa on nollatoleranssi.*

TERVEYDEN VIRTAA



HUOLEHDIMME HENKILÖSTÖMME OSAAMISEN, MOTIVAATION JA TYÖHYVINVOINNIN YLLÄPITÄMISESTÄ

- *Suhtaudumme myönteisesti osaamisen kehittämiseen.*
- *Arvostamme läsnäolevaa, vuorovaikutteista johtamista.*
- *Lisäämme henkilöstömme vaikuttamismahdollisuuksia.*

TALOUDEN VIRTAA



VARMISTAMME VAKAAN KUNTATALOUDEN

- *Tuotamme palvelut laadukkaasti ja kustannustehokkaasti.*
- *Kehitämme taloussuunnittelua ja seurantaa.*
- *Panostamme ennaltaehkäiseviin palveluihin.*

TALOUDEN VIRTAA



TUEMME ALUEEN YRITTÄJIEN MENESTYSTÄ

- *Hyödynnämme paikallisia tuotteita ja palveluita aina kun se on mahdollista.*
- *Toteutamme elinvoimaohjelmaa.*
- *Yritysmuutosohjelma ohjaa toimintaamme.*

TALOUDEN VIRTAA



VAHVISTAMME VETOVOIMALLA ASUKASVIRTOJA

- *Vahvistamme vahvuuksiamme ja korostamme hyviä asioita Aurasta.*
- *Kunnan edunvalvonta on aktiivista niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla.*
- *Olemme saavutettava ja helposti lähestyttävä kunta.*